

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета Факультета гуманитарных наук
и социальных технологий
от «__» _____ 20__ г., протокол №_____
Председатель _____
«____» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Методы активного обучения
Факультет	Факультет гуманитарных наук и социальных технологий
Кафедра	Кафедра психологии и педагогики
Курс	4 - очная форма обучения

Направление (специальность): 39.03.03 Организация работы с молодежью

Направленность (профиль/специализация): Организация молодежных социокультурных проектов и образовательных программ

Форма обучения: очная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: 01.09.2024 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №_____ от _____ 20__ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №_____ от _____ 20__ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №_____ от _____ 20__ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	КАФЕДРА	Должность, ученая степень, звание
Рахматуллова Резеда Иршатовна	Кафедра психологии и педагогики	Старший преподаватель

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины:

формирование области знаний студентов, связанной с современными методами интерактивного обучения, со спецификой обучения детей и взрослых.

Задачи освоения дисциплины:

- сформировать представления о базовых принципах и методах интерактивного обучения;
- изучить принципы и закономерности обучения детей и взрослых;
- рассмотреть различные типологии познания;
- изучить методы и инструментарий в современной практике интерактивного обучения;
- освоить систему методов активного обучения.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Методы активного обучения» относится к числу дисциплин блока Б1.В.1.ДВ.08, предназначенного для студентов, обучающихся по направлению: 39.03.03 Организация работы с молодежью.

В процессе изучения дисциплины формируются компетенции: ПК-13.

Основные положения дисциплины используются в дальнейшем при изучении таких дисциплин как: Преддипломная практика, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Технологии выставочной деятельности.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-13 способен организовывать и проводить конгрессы, конференции, семинары, выставки, в том числе и международные, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	<p>знать: специфику и основные приемы организации конгрессов, конференций, семинаров, выставок по вопросам молодежной политики;</p> <p>уметь: осуществлять выбор социальных технологий в соответствии с проблемами в молодёжных сообществах целью их эффективного разрешения на конференциях, выставках, семинарах</p> <p>владеть:</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
	навыком проведения конгрессов, конференций, семинаров, выставок, в том числе и международных, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего): 3 ЗЕТ

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах): 108 часов

Форма обучения: очная

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения <u>очная</u>)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		7
1	2	3
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	54	54
Аудиторные занятия:	54	54
Лекции	18	18
Семинары и практические занятия	36	36
Лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	54	54
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	Тестирование, Проверка решения задачи (выполнения задания), Устный опрос	Тестирование, Проверка решения задачи (выполнения задания), Устный опрос
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Зачёт	Зачёт
Всего часов по дисциплине	108	108

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы

Форма обучения: очная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел 1. Основы активного обучения							
Тема 1.1. Аналитический обзор современных технологий обучения	13	4	3	0	0	6	Тестирование, Проверка решения задачи (выполнения задания), Устный опрос
Тема 1.2. Интерактивное обучение детей и взрослых	11	2	3	0	0	6	Тестирование, Проверка решения задачи (выполнения задания), Устный опрос
Тема 1.3. Цикл Колба как модель активного обучения	14	2	5	0	0	7	Тестирование, Устный опрос
Тема 1.4. Роль и функции тренера (модератора) в активном обучении	14	2	5	0	0	7	Тестирование, Устный опрос
Тема 1.5. Оценка эффективности и интерактивного обучения	14	2	5	0	0	7	Тестирование, Устный опрос
Раздел 2. Система методов активного обучения.							
Тема 2.1. Мини-	14	2	5	0	2	7	Тестирование,

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	8
лекции и аналитические кейсы							Проверка решения задачи (выполнения задания), Устный опрос
Тема 2.2. Игра как метод обучения	14	2	5	0	2	7	Тестирование, Устный опрос
Тема 2.3. Групповые дискуссии	14	2	5	0	2	7	Тестирование, Устный опрос
Итого подлежит изучению	108	18	36	0	6	54	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Раздел 1. Основы активного обучения

Тема 1.1. Аналитический обзор современных технологий обучения

Понятие «педагогическая технология» в зарубежной и отечественной литературе. Классификация педагогических технологий. Дискуссионные технологии обучения. Игровые технологии обучения. Технология модульного обучения. Технология проблемного обучения. Технология контекстного обучения.

Тема 1.2. Интерактивное обучение детей и взрослых

Два принципа интерактивного обучения: взаимодействие участников и работа с опытом участников. Схемы традиционного и интерактивного обучения. Активность и инициатива участников. Физическая, социальная и познавательная инициатива в обучении. Примеры инициативы в работе участников. Специфика обучения детей и взрослых, основанная на различии детской и взрослой социализации. Принципы обучения взрослых: равенства, активного творчества, личности, комфортности.

Тема 1.3. Цикл Колба как модель активного обучения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Базовая модель Колба и Фрая: непосредственный опыт, наблюдение и рефлексия, формирование абстрактных концепций и моделей, активное экспериментирование. Модель Мелландера при построении активного обучения: мотивация, информация, обработка, выводы, применение, обратная связь. Стили познания по П.Хани и А.Мамфорду: активист, мыслитель, прагматик, теоретик.

Тема 1.4. Роль и функции тренера (модератора) в активном обучении

Основные роли тренера (модератора) в организации и процессе обучения. Планирование программы обучения. Принцип «табуретки». Заказчик, клиента, участники. Выездное обучение: тренинги, командообразование, профессиональное обучение. Фасилитация в активном обучения персонала: правила, требования проведения.

Тема 1.5. Оценка эффективности интерактивного обучения

Количественные и качественные методы оценки результатов обучения. Модель оценки Блума (таксономия Блума) - 6 уровней достижения учебных целей программы обучения: знание, понимание, применение, анализ, синтез, оценка. Модель Киркпатрика для оценки бизнес целей обучения. 5 уровней. Оценка ROI.

Раздел 2. Система методов активного обучения.

Тема 2.1. Мини-лекции и аналитические кейсы

Мини-лекции. Задачи мини-лекции: информирование, смена установки, мотивирование. Правила проведения мини-лекции. Примеры риторики в мини-лекции. Аналитические кейсы. Метод кейсов. Анализ конкретных ситуаций (гарвардский метод). Почтовая корзина (баскет-метод, информационный лабиринт, «папка руководителя»). Метод критического инцидента Фланагана.

Тема 2.2. Игра как метод обучения

Игра как метод обучения взрослых. Преимущества игры как средства обучения. Имитационно-моделирующие игры. Имитации в условиях бизнес-среды. Структура функциональных связей в организации. Ситуационно-ролевая игра. Разыгрывании условной роли, сюжет и роли. Презентация и самопрезентация. Четкость постановки задач, инструкции. Компьютерные презентации.

Тема 2.3. Групповые дискуссии

Игровые дискуссии: состязательность и условность. Не содержание, а форма взаимодействия. Мозговой штурм как наиболее свободная форма дискуссии. Максимальное количество идей по проблеме. Новизна проблемы и отсутствие готовых решений, творческая активность. Дискуссии-дебаты. Разделение участников. Подготовка аргументов. Выработка стратегии дискуссии. Корректное ведение дискуссии.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Раздел 1. Основы активного обучения

Тема 1.1. Аналитический обзор современных технологий обучения

Вопросы к теме:

Очная форма

- Провести анализ технологии личностно-ориентированного образования, информационных технологий обучения, технологии интегративного обучения.
- Обсудить в подгруппах и провести дискуссию по теме «Педагогические технологии авторских школ»
- Технологии обучения в сотрудничестве.
- Технологии дистанционного обучения.

Тема 1.2. Интерактивное обучение детей и взрослых

Вопросы к теме:

Очная форма

- Два принципа интерактивного обучения: взаимодействие участников и работа с опытом участников.
- Проанализировать схемы традиционного и интерактивного обучения.
- Активность и инициатива участников. Физическая, социальная и познавательная инициатива в обучении.
- Определить особенности детской и взрослой социализации.
- Особенности обучения детей и взрослых.
- Принципы обучения взрослых: равенства, активного творчества, личности, комфортности.

Тема 1.3. Цикл Колба как модель активного обучения

Вопросы к теме:

Очная форма

- Рассмотреть базовую модель Колба и Фрая: непосредственный опыт, наблюдение и рефлексия, формирование абстрактных концепций и моделей, активное экспериментирование.
- Проанализировать Модель Мелландера при построении активного обучения: мотивация, информация, обработка, выводы, применение, обратная связь.
- Стили познания по П.Хани и А.Мамфорду: активист, мыслитель, прагматик, теоретик.

Тема 1.4. Роль и функции тренера (модератора) в активном обучении

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Вопросы к теме:

Очная форма

- Определить основные роли тренера (модератора) в организации и процессе обучения.
- Планирование программы обучения.
- Принцип «табуретки». Заказчик, клиента, участники.
- Выездное обучение: тренинги, командообразование, профессиональное обучение.
- Фасилитация в активном обучения персонала: правила, требования проведения.

Тема 1.5. Оценка эффективности интерактивного обучения

Вопросы к теме:

Очная форма

- Количественные и качественные методы оценки результатов обучения.
- Разделиться на команды, обсудить Модель оценки Блума (таксономия Блума) - 6 уровней достижения учебных целей программы обучения: знание, понимание, применение, анализ, синтез, оценка. Провести групповую дискуссию.
- Модель Киркпатрика для оценки бизнес целей обучения. 5 уровней. Оценка ROI.

Раздел 2. Система методов активного обучения.

Тема 2.1. Мини-лекции и аналитические кейсы

Вопросы к теме:

Очная форма

1. Подготовить мини-лекции на свободную тему.
2. Проведение мини-лекции
3. Дискуссия «Кейсы и их применение в образовательном процессе»

Тема 2.2. Игра как метод обучения

Вопросы к теме:

Очная форма

1. Подготовить и провести деловые и / или ролевые игры.
2. Провести анализ применения деловых игр для формирования компетенций у детей и взрослых.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Тема 2.3. Групповые дискуссии

Вопросы к теме:

Очная форма

1. Подготовить и провести групповую дискуссии любого типа: игровой, дебаты, мозговой штурм.
2. В каких сферах деятельности педагога-психолога может применяться групповая дискуссия.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЗАЧЕТУ

1. Основные современные технологии обучения
2. Тенденции к сохранению и изменчивости технологий обучения
3. Интерактивное обучение детей и взрослых: взаимодействие и работа с опытом; инициатива участников.
4. Интерактивное обучение взрослых: принципы обучения взрослых.
5. Базовая модель Колба и Фрая: непосредственный опыт, наблюдение и рефлексия, формирование абстрактных концепций и моделей, активное экспериментирование.
6. Модель Мелландера при построении активного обучения: мотивация, информация, обработка, выводы, применение, обратная связь.
7. Стили познания по П.Хани и А.Мамфорду: активист, мыслитель, прагматик, теоретик.
8. Роли тренера (модератора) в процессе активного обучения.
9. Фасилитация в активном обучении.
10. Количественные и качественные методы оценки результатов обучения.
11. Модель оценки Блума (таксономия Блума)

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

12. Модель Киркпатрика для оценки бизнес целей обучения.
13. Мини-лекции: задачи, правила проведения, примеры риторики.
14. Аналитические кейсы: сущность метода, гарвардский метод.
15. Мозговой штурм: специфика, базовые характеристики, примеры.
16. Почтовая корзина (баскетметод, «папка руководителя», информационный лабиринт)
17. Метод критического инцидента Дж.Фланагана.
18. Разминки разного типа
19. Деловые (имитационно-моделирующие) игры: специфика, базовые характеристики, примеры.
20. Ролевые (ситуационно-ролевые) игры: специфика, базовые характеристики, примеры.
21. Презентация и самопрезентация
22. Выездное обучение: тренинги, командообразование, профессиональное обучение
23. Дискуссии-дебаты: специфика, базовые характеристики, примеры.
24. Игровые дискуссии: специфика, базовые характеристики, примеры.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019г.).

По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица

Форма обучения: очная

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др).	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Раздел 1. Основы активного обучения			
Тема 1.1. Аналитический обзор современных технологий обучения	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	6	Тестирование
Тема 1.2. Интерактивное обучение детей и взрослых	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	6	Тестирование
Тема 1.3. Цикл Колба как модель активного обучения	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование
Тема 1.4. Роль и функции тренера (модератора) в активном обучении	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование
Тема 1.5. Оценка эффективности интерактивного обучения	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование
Раздел 2. Система методов активного обучения.			
Тема 2.1. Мини-лекции и аналитические кейсы	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование
Тема 2.2. Игра как метод обучения	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование
Тема 2.3. Групповые дискуссии	Проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины.	7	Тестирование

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы основная

1. Лапыгин Ю. Н. Методы активного обучения : учебник и практикум / Ю. Н. Лапыгин. - Москва : Юрайт, 2024. - 248 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/536571> . - Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт, для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-02216-2 : 859.00. / .— ISBN 0_527046

2. Штроо В. А. Методы активного социально-психологического обучения : учебник и практикум / В. А. Штроо. - Москва : Юрайт, 2024. - 277 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/536263> . - Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт, для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-02451-7 : 1169.00. / .— ISBN 0_527045

дополнительная

1. Браун П. Запомнить всё: Усвоение знаний без скуки и зубрежки : практическое пособие / П. Браун, Г. Рёдигер, М. Макдэниэл ; Браун П.; Рёдигер Г.; Макдэниэл М. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. - 266 с. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785961450958.html>. - Режим доступа: ЭБС "Консультант студента"; по подписке. - ISBN 978-5-9614-5095-8. / .— ISBN 0_243076

2. Строганов, Б. Г. Обучение через Web : учебное пособие / Б. Г. Строганов ; Б. Г. Строганов. - Москва : Российский университет дружбы народов, 2013. - 100 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - Текст. - Весь срок охраны авторского права. - электронный. - Электрон. дан. (1 файл). - URL: <http://www.iprbookshop.ru/22196.html>. - Режим доступа: ЭБС IPR BOOKS; для авторизир. пользователей. - ISBN 978-5-209-05410-8. / .— ISBN 0_124561


3. Яремчук, С. В. Методы активного социально-психологического обучения : учебное пособие / С. В. Яремчук ; С. В. Яремчук. - Комсомольск-на-Амуре, Саратов : Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет, Ай Пи Ар Медиа, 2019. - 121 с. - Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. - Текст. - Весь срок охраны авторского права. - электронный. - Электрон. дан. (1 файл). - URL: <http://www.iprbookshop.ru/85820.html>. - Режим доступа: ЭБС IPR BOOKS; для авторизир. пользователей. - ISBN 978-5-4497-0133-6. / .— ISBN 0_148863

учебно-методическая

1. Митина Т. С. Методы активного обучения : учебно-методические рекомендации для направления «Организация работы с молодежью» / Т. С. Митина ; УлГУ, ФГНиСТ. - 2020. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 294 КБ). - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный. / .— ISBN 0_40207.

б) Программное обеспечение

- Операционная система "Альт образование"
- Офисный пакет "Мой офис"

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2024]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2024]. – URL: <https://www.gosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2024]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

3. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций (*выбрать необходимое*)

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для представления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе. Перечень оборудования, используемого в учебном процессе:

- Мультимедийное оборудование: компьютер/ноутбук, экран, проектор/телевизор
- Компьютерная техника

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ


В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет Ф – Рабочая программа дисциплины	Форма	
--	-------	--

Разработчик	Старший преподаватель	Рахматуллова Резеда Иршатовна
	Должность, ученая степень, звание	ФИО